

Visionskerne: Vi er kendt som Nordsjællands mest attraktive bosætningskommune for familier.

Vi er desuden kendt som: En kommune med gode vilkår for at drive virksomhed og kommunen, hvor borgere og virksomheder indgår i og bidrager til fællesskabet.

FAMILIER

800 nye familier til kommunen

BESØGENDE

700.000 årlige besøgende samt 500.000 kommercielle overnatninger

LIVSLANG LÆRING

Uddannelsesniveaulet skal matche gennemsnittet i Nordsjælland

ET LEVENDE STED

80% af alle borgere oplever, at kommunen er et levende sted

TIDLIG INDSATS

Tydelig positiv effekt af forebyggende indsatser

FRIVILLIGE

Antallet af frivillige øges markant

ARBEJDSPLADSER

Helsingør Kommune understøtter skabelsen af 450 ordinære arbejdspladser i event- og turisme-relaterede erhverv

PARTNERSKABER

År for år et stigende antal partnerskaber i kommunen

ERHVERVSLIV

Flere job indenfor kommunens styrkepositioner, en stærk placering indenfor iværksætteri samt et godt omdømme blandt virksomheder

Vi er det nære sundhedsvæsen

- Vi sikrer den rette indsats til borgerne til rette tid og sted
- Vi er klar døgnet rundt
- Vi koordinerer og samarbejder med hospitaler og praktiserende læger
- Vi sikrer, at borgernes forløb hænger sammen, og vi er særligt opmærksomme ved overgange
- Vi udvikler et fælles sundhedshus som indgang til kommunens mange sundhedstilbud

Alle vil gerne kunne klare sig selv

- Vi tænker og arbejder forebyggende og rehabiliterende
- Vi skaber fleksible løsninger sammen med borgeren
- Vi planlægger og formulerer individuelle mål sammen med borgere og pårørende
- Vi ser borgerne som ekspert i eget liv - og altid som en del af den løsning, vi skaber sammen
- Vi arbejder med at fastholde effekt for borgerne - tidligt i vores sundhedsfremmende og rehabiliterende indsatser

Sundhed og livskvalitet er grundlæggende i alt det, vi gør

- Vi understøtter borgerne i at mestre egen sundhed og sygdom, så borgerne styrker deres handlekraft
- Vi har fokus på de borgere, der trænger mest og har komplekse behov
- Vi arbejder på at mindske ensomhed og fremme mental sundhed for borgerne, både individuelt og i fællesskaber
- Vi har en fælles ambition med borgerne om at leve godt og længe
- Vi arbejder for, at sundhed og livskvalitet er forenelige

Vi har en fælles vilje til forandring

- Vi udviser mod, går nye veje og tester nye løsninger i vores stræben mod at løse fremtidens udfordringer
- Vi er åbne og i dialog om, hvor vi er på vej hen
- Vi leder tillidsbaseret og sikrer inddragelse og ejerskab blandt medarbejderne
- Vi breder den gode historie ud og fejrer vores succeser
- Vi prioriterer ressourcer og tid til uddannelse, og ny udvikling

Vi sætter de rette kompetencer i spil

- Vi uddanner fremtidens medarbejdere, så vi skaber vores egen fødekæde
- Vi sikrer kontinuerlig læring og et stort spænd af kompetencer, så vi er klar til den opgave, vi skal løse
- Vi ønsker et attraktivt arbejdsfællesskab med fælles blik på rekruttering og fastholdelse
- Vi vil være raske og glade, så vi kan løse opgaven

Vi afleverer godt til hinanden

- Vi samarbejder på tværs - ud fra fælles plan og mål og med fokus på "mere os og mindre mig"
- Vi har et tæt tværgående samarbejde i komplekse forløb
- Vi giver mulighed for tværgående læring fx via jobrotation for at få fælles forståelse for fremtidens udfordringer
- Vi er ét sammenhængende Sundhed og Omsorg i én kommune

Vi har tydelige mål og måler effekt

- Vi udvikler fælles handleplaner ud fra sundhedspolitikken
- Vi udvikler kvaliteten af vores dokumentation
- Vi bruger data til løbende at forbedre kvaliteten, effektivisere og udvikle nye tiltag
- Vi styrker det systematiske arbejde med patientsikkerhed og ansvarlig brug af økonomiske midler
- Vi kender vores kvalitet og lærer af hinanden på tværs